



- **Поддержка материнства и работников с семейными обязанностями**

**Холдинг
«ЕВРОЦЕМЕНТ групп»**

**Программа поддержки
трудовых династий**

Холдинг «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»

Программа поддержки трудовых династий

Залогом устойчивого развития холдинга является системная работа, предусматривающая:

- развитие производства и наращивание мощностей;
- развитие управленческого и кадрового потенциалов;
- проведение единой социальной, налоговой, экологической и кадровой политики.

Такая стратегия позволяет развивать отрасль, принимать активное участие в реализации национальных проектов и заботиться о создании нового, более высокого качества жизни не только для своих сотрудников и их семей, но и целых регионов, в которых представлены предприятия холдинга.

Политика в области управления персоналом направлена на обеспечение высокоэффективной стабильной работы сотрудников при постоянном развитии их потенциала, заботе о них.

В холдинге «ЕВРОЦЕМЕНТ груп» персонал признается основной ценностью. Взаимоотношения с работниками строятся на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов, реальности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения.

Будучи ответственными работодателями, предприятия холдинга:

- обеспечивают работникам условия для эффективного и безопасного труда;
- предоставляют каждому работнику возможности для творческого, профессионального роста, самореализации и продвижения по карьерной лестнице;
- предоставляют сотрудникам возможность играть активную роль в принятии важных производственных решений;
- обеспечивают охват всех работников социальными программами холдинга в соответствии с действующими стандартами и практическим вкладом каждого работника;
- обеспечивают достойную и справедливую заработную плату каждой категории работников;
- создают прозрачную и справедливую систему мотивации, основанную на оценке эффективности деятельности каждого сотрудника и его вклада в общий успех компании;
- оказывают моральную и материальную поддержку сотрудникам в сложных жизненных ситуациях.
- В целях повышения социального статуса рабочих профессий, сохранения и преемственности поколений на предприятиях холдинга реализуется программа поддержки трудовых династий.



В соответствии с принятым Положением о трудовых династиях работников предприятий ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп», под трудовой династией понимается группа работников (от трех человек), в которой представлены не менее трех поколений членов одной семьи и их близких родственников, работающих на одном предприятии компании, имеющая суммарный трудовой стаж на данном предприятии более 40 лет и осуществляющая профессиональную деятельность со стабильно высокими производственными показателями. Главой династии признается представитель трудовой династии, ранее всех начавший работу на предприятии.

Основные задачи Положения о трудовых династиях:

- сохранение преемственности поколений;
- социальная поддержка представителей трудовых династий;
- воспитание у подрастающего поколения уважения к труду, чувства гордости за свою профессию.

Для поддержки трудовых династий в компании реализуются мероприятия, направленные на социальное становление, профессиональное совершенствование и самореализацию работников — представителей трудовых династий.

Компания использует следующие методы поддержки трудовых династий:

- отражение заслуг и положительного опыта трудовых династий на общих собраниях коллективов в связи с профессиональными и общегосударственными праздниками, а также знаменательными датами предприятий и компании;
- выдвижение кандидатов на присвоение почетного звания «Трудовая династия ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп»;
- размещение информации о трудовых династиях на стендах предприятия, в юбилейных изданиях и музеях заводов, корпоративной газете, на сайте ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ груп».

Согласно Положению, представителям трудовых династий предоставляется преимущественное право:

- при приеме учащихся высших и средних профессиональных учебных заведений (следующего поколения трудовых династий) на производственную практику и при трудоустройстве на предприятия холдинга;
- при распределении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых за рубежом;
- на одновременный уход в ежегодный отпуск супругам, работающим на предприятии.

Трудовые коллективы предприятий холдинга активно включились в этот проект, способствующий подъему престижа рабочих профессий и возрождающий понимание ценности труда. В настоящее время сформирован единый банк данных о 113 трудовых династиях предприятий цементного и бетонного бизнеса. Общий стаж работы одной династии составляет от 40 до 379 лет.

Многие представители трудовых династий имеют награды и поощрения, по достоинству отмечающие их высокий профессионализм и личный вклад в развитие предприятий и отрасли в целом.

При составлении плана мероприятий по реализации программы поддержки трудовых династий предприятий холдинга учитываются социальные программы федерального и регионального уровня. 2008 год объявлен в Российской Федерации Годом семьи, поэтому для ежегодного конкурса детского рисунка была выбрана тема «Профессия моих родителей». Конкурс, в котором приняли участие более 200 детей работников предприятий и московских офисов в возрасте от 6 до 14 лет, проводился в целях развития детского творчества, поддержки семейных традиций трудовых династий, укрепления внутренних коммуникаций и корпоративных традиций. В финале свои рисунки представили 60 детей трех возрастных групп. Юным художникам удалось передать гордость за профессию родителей, уважительное отношение к труду, которое закладывается в семье. Все участники получили именные сертификаты и мягкие игрушки, а призеры — грамоты и наборы для детского творчества.

В Липецкой области постановлением депутатов областного Совета введена новая общественная награда — почетный знак «За верность отцовскому долгу». В 2008 году этот почетный знак получили пять отцов, которые воспитали достойных



граждан, укрепляют семейные традиции и создают условия для духовного и физического развития детей.

ОАО «Липецкцемент» выдвинуло своего кандидата на получение этой награды — водителя участка управленческого транспор-

та А. А. Сарычева, представителя одной из лучших трудовых династий завода. Во время отборочного тура специальная комиссия в администрации города при участии представителей трудовых коллективов и общественных организаций единогласно утвердила его кандидатуру. Вручение почетных знаков состоится в канун областного праздника — Дня отца, который проходит ежегодно во второе воскресенье февраля.

В рамках программы поддержки трудовых династий в 2008 году на предприятиях компании инициированы следующие конкурсы:

Фотоконкурс «Дело отца — дело сына», проходивший в июле — августе текущего года, был приурочен к профессиональному празднику — Дню строителя. Цель фотоконкурса — укрепление связи поколений, семейных и трудовых традиций, отражение профессиональной и общественной жизни предприятий, а также развитие инициативы, активной творческой деятельности работников компании. Фотоработы принимались по трем номинациям: производственные фотографии, портреты, досуг и отдых (спорт, культура, охота, рыбалка и т.д.), по которым на каждом предприятии определяли победителей. В трудовых коллективах прошло торжественное награждение, победителям вручены грамоты и памятные подарки.

Задачи творческого конкурса-презентации **«Трудовая династия года»** — популяризация семейных ценностей, выработка активной жизненной позиции трудовых династий предприятий ЗАО «ЕВРОЦЕМЕНТ групп», организация творческой работы, направленной на укрепление семьи. Творческая презентация трудовой династии — это или рассказ об увлечениях, семейных обрядах и традициях, небольшой фильм о семье, либо компьютерная презентация. Финальный этап Конкурса состоялся в Москве в центральном офисе компании в октябре 2008 года.

Проведение этих мероприятий направлено на реализацию творческого потенциала участников, отражение профессиональной и общественной жизни предприятия, а также повышение роли старшего поколения в воспитании молодежи. Лучшие конкурсные материалы пополняют экспозиции музеев предприятий.